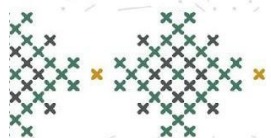


**Informe ejecutivo de actividades por el periodo
comprendido del 01 de noviembre de 2025 al 31 de
enero de 2026**

**Universidad Tecnológica Bilingüe Internacional y
Sustentable de Puebla**



Contenido	
INDICADORES INSTITUCIONALES	3
COMPARATIVO AÑO ANTERIOR VS AÑO ACTUAL EN EL MISMO PERIODO	3
INGENIERÍA INDUSTRIAL	5
MECATRÓNICA	6
CONCURSO UNIVERSITARIO DE INNOVACIÓN, CURSOS DE CAPACITACIÓN	6
TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN E INNOVACIÓN DIGITAL	7
CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN	7
IDIOMAS E INTERNACIONALIZACIÓN	8
ACTIVIDADES DE BILINGÜISMO E INTERNACIONALIZACIÓN	8
SOSTENIBILIDAD	9
ACTIVIDADES DE SOSTENIBILIDAD	9
PSICOPEDAGOGÍA Y EQUIDAD DE GÉNERO	10
ATENCIÓN PSICOPEDAGÓGICA	10
TUTORÍAS	10
SALUD MENTAL Y FÍSICA	11
VINCULACIÓN	12
ACTIVIDADES CULTURALES	12
ACTIVIDADES DEPORTIVAS	13
ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN INSTITUCIONAL	14
CONFERENCIAS DE DIFUSIÓN CIENTÍFICA	15
SERVICIO SOCIAL Y ESTADÍA PROFESIONAL	16
ACUERDOS Y CONVENIOS DE COLABORACIÓN	17
CALIDAD	18
ACTIVIDADES REALIZADAS POR LA COORDINACIÓN DE CALIDAD	18
PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN	20
PROGRAMA PRESUPUESTARIO	20
ACTIVIDADES DE CONTROL INTERNO	22
SESIONES ORDINARIAS DE COCODI	22
SESIONES ORDINARIAS DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS (CEPCI).	24
ASUNTOS JURÍDICOS	25
ADJUDICACIONES	26

INDICADORES INSTITUCIONALES

La tabla siguiente muestra los indicadores institucionales como matrícula, deserción, egresados, títulos emitidos y pendientes, eficiencia terminal y becas, haciendo un comparativo con el mismo periodo del año inmediato anterior

COMPARATIVO AÑO ANTERIOR VS AÑO ACTUAL EN EL MISMO PERIODO

INDICADOR	* CIFRAS OFICIALES CUATRIMESTRALES SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2024				* CIFRAS OFICIALES CUATRIMESTRALES SEPTIEMBRE - DICIEMBRE 2025			
		H	M	TOTAL		H	M	TOTAL
MATRÍCULA POR PROCEDENCIA		H	M	TOTAL	Puebla	250	140	390
	Puebla	238	160	398	Otros Estados	41	48	89
	Otros Estados	50	13	63	Extranjero	0	0	0
MATRÍCULA POR GRADO ACADÉMICO	SUMAS	288	173	461	SUMAS	291	188	479
	TSU	224	126	350	TSU	215	151	366
	INGENIERÍA	64	47	111	INGENIERÍA	76	37	113
DESERCIÓN	SUMAS	288	173	461	SUMAS	291	188	479
	TSU	9	5	14	TSU	31	15	46
	Ingeniería	23	9	32	Ingeniería	6	2	8
MATRÍCULA NUEVO INGRESO	SUMAS	32	14	46	SUMAS	37	17	54
	TSU	105	55	160	TSU	95	72	167

PROGRAMAS ACREDITADOS	DETALLE	H	M	TOTAL	DETALLE	H	M	TOTAL
		84	30	114		27	7	34
EGRESADOS TSU	GENERACIÓN (2020-2024)	H	M	TOTAL	GENERACIÓN (2022-2024)	H	M	TOTAL
		38	12	50		57	29	86
EGRESADOS ING	GENERACIÓN (2020-2024)	H	M	TOTAL	GENERACIÓN (2021-2025)	H	M	TOTAL
		55	20	75		33	24	57
TITULADOS	PERIODO (enero-diciembre 2024)	H	M	TOTAL	PERIODO (enero-octubre 2025)	H	M	TOTAL
		133	76	209		43	35	78
EFICIENCIA TERMINAL	TSU (generación 2021)	77.1 %	68.6 %	64.1 %	TSU (generación 2022)	60.6 %	50.8 %	56.9 %
	Ingeniería (generación 2020)	84.6 %	90.9 %	90.3 %	Ingeniería (generación 2021)	62.3 %	66.7 %	64%
BECAS	TSU	111	67	178	TSU	95	47	142
	Ingeniería	106	45	151	Ingeniería	76	57	133
	SUMAS	217	112	329	SUMAS	171	104	275
PROGRAMAS EN PROCESO DE ACREDITACIÓN	TSU			1	TSU			2
	Ingeniería			0	Ingeniería			1
	SUMAS			1	SUMAS			3

COMPARATIVO AÑO ANTERIOR VS AÑO ACTUAL EN EL MISMO PERIODO

INDICADOR	* CIFRAS OFICIALES CUATRIMESTRALES ENERO-ABRIL 2025				* CIFRAS OFICIALES CUATRIMESTRALES ENERO-ABRIL 2026			
		H	M	TOTAL		H	M	TOTAL
MATRÍCULA POR PROCEDENCIA		H	M	TOTAL	Puebla	250	140	324
	Puebla	200	130	330	Otros Estados	41	48	89
	Otros Estados	52	21	73	Extranjero	0	0	0
	SUMAS	252	151	403	SUMAS	291	188	413
MATRÍCULA POR GRADO ACADÉMICO	TSU	146	89	235	TSU	129	101	230
	INGENIERÍA	106	62	168	INGENIERÍA	113	70	183
	SUMAS	252	151	403	SUMAS	291	188	413
DESERCIÓN	TSU	20	3	23	TSU	ND	ND	
	Ingeniería	7	5	12	Ingeniería	ND	ND	
	SUMAS	27	8	35	SUMAS	ND	ND	

PROGRAMAS ACREDITADOS	DETALLE	H	M	TOTAL	DETALLE	H	M	TOTAL
		56	21	77		34	25	59
EGRESADOS TSU	GENERACIÓN (2022-2024)	H	M	TOTAL	GENERACIÓN (2023-2025)	H	M	TOTAL
		57	29	86		54	38	92
EGRESADOS ING	GENERACIÓN (2020-2024)	H	M	TOTAL	GENERACIÓN (2021-2025)	H	M	TOTAL
		55	20	75		50	28	78
TITULADOS	PERIODO (enero-diciembre 2025)	H	M	TOTAL	PERIODO (enero-febrero 2026)	H	M	TOTAL
		913	52	143		16	16	32
EFICIENCIA TERMINAL	TSU (generación 2022)	77.1 %	68.6 %	64.1 %	TSU (generación 2023)	82.6 %	77.5 %	77.9 %
	Ingeniería (generación 2020)	62.3 %	66.7 %	64%	Ingeniería (generación 2021)	94.3 %	77.7 %	87.6%
BECAS	JEF	171	104	275	JEF	123	70	193
	Alimenticia UTBIS	5	5	10	Alimenticia UTBIS	5	5	10
PROGRAMAS EN PROCESO DE ACREDITACIÓN	TSU			1	TSU			2
	Ingeniería			0	Ingeniería			1
	SUMAS			1	SUMAS			3

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

INGENIERÍA INDUSTRIAL

Fecha	Tipo de Actividad	Descripción	Participan	
			H	M
03 - 14 de noviembre 2025	Colaboración con el programa SES	Por parte del programa SES, se tuvo la colaboración por dos semanas de un experto alemán para el proyecto "Vehículo a Vapor".	24	18
13 de noviembre 2026	Visita a planta ensambladora AUDI México.	Alumnos de la carrera de Ingeniería Industrial tuvieron una visita a la ensambladora de autos Audi de México para conocer el proceso de trabajo de la industria.	9	8
26 de noviembre 2025	Certificación CSWA	Alumnos y docentes de la carrera de ingeniería industrial alcanzaron la certificación de Solidworks CSWA.	4	2
03 de febrero 2026	Reanudación de actividades del Modelo Mixto	Se reanuda la colaboración con universidades del subsistema en la adaptación de los planes educativos para la modalidad mixta.	3	1



MECATRÓNICA

CONCURSO UNIVERSITARIO DE INNOVACIÓN, CURSOS DE CAPACITACIÓN

Fecha	Tipo de Actividad	Descripción	Participan	
			H	M
06 de noviembre 2025	Final Electrohack	Equipo Li-Tium Rescue obtiene el 3er lugar en el concurso universitario Electroshock edición 2025 por la Agencia de Energía del Estado de Puebla.	7	8
03-07 de noviembre 2026	IMAV 2026	Asistencia al International Micro Air Vehicle Conference and Competition 2026.	9	3
24 de diciembre 2025	Course Certificate	Curso titulado "Google AI Essentials"	0	1
16 de enero 2026	Reunión con FMR	Reunión de trabajo de las co-sedes y la Federación Mexicana de Robótica para la edición 2026 del Torneo Mexicano de Robótica.	2	2



TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN E INNOVACIÓN DIGITAL

CURSOS DE ESPECIALIZACIÓN

Estudiantes y docentes tomaron capacitaciones especializadas del área de programación y experiencia de usuario.

Fecha	Tipo de Actividad	Descripción	Participan	
			H	M
23 de octubre al 20 de noviembre de 2025.	Curso de especialización	Estudiantes de la carrera de Ingeniería Tecnologías de la Información e Innovación Digital participaron en el curso Diseño de Experiencia de Usuario UX, como parte de los programas del Portal Capacitate para el Empleo.	13	5
23 de octubre al 18 de noviembre de 2025.	Curso de especialización	Un docente del PE de Ingeniería Tecnologías de la Información e Innovación Digital participó en el curso Diseño de Experiencia de Usuario UX, como parte de los programas del Portal Capacitate para el Empleo.	1	0
Diciembre de 2025	Curso de especialización	Estudiantes de la carrera de Ingeniería en Desarrollo y Gestión de Software participaron en el curso AWS Cloud Foundations, como parte de los programas de AWS Academy.	6	5



IDIOMAS E INTERNACIONALIZACIÓN

ACTIVIDADES DE BILINGÜISMO E INTERNACIONALIZACIÓN

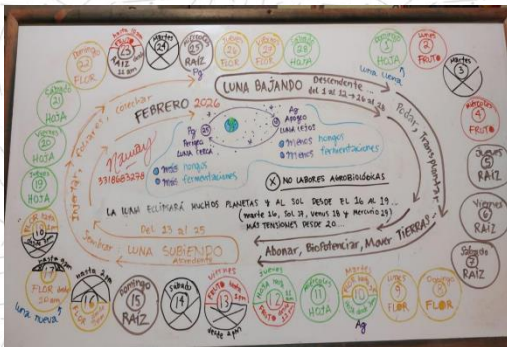
Fecha	Tipo de Actividad	Descripción	Participan	
			H	M
29 de noviembre de 2025	9o. Concurso Interno de Spelling Bee	Con la finalidad de reforzar las prácticas orientadas al bilingüismo, se lleva a cabo la 9a. Contienda Interna de Spelling Bee con la participación de estudiantes de diferentes generaciones de la institución para la selección de 3 representantes para la Contienda Nacional a llevarse a cabo en la Ciudad de Durango. Dgo.	5	6
25 de noviembre de 2025	Actividad Bilingüismo "Christmas carols"	Se realizan actividades de integración entre los estudiantes de generación 2022-2024 y 2025. Con el objetivo de promover la interculturalidad y bilingüismo en la comunidad estudiantil.	183	132
30 de enero de 2026	Actividad Bilingüismo "sport activities"	Se realizan actividades de integración entre los estudiantes de generación 2025 de los diferentes grupos de inglés I. Con el objetivo de promover la interculturalidad y bilingüismo en la comunidad estudiantil.	40	39

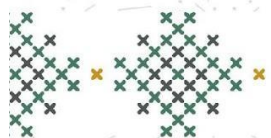


SOSTENIBILIDAD

ACTIVIDADES DE SOSTENIBILIDAD

Fecha	Tipo de Actividad	Descripción	Participan	
			H	M
04 de noviembre al 10 de diciembre de 2025	Colaboración institucional	Se brindaron clases de Inglés inicial a los alumnos de nivel pre-escolar y maternal en el Centro Escolar Natalia Serdán Alatríste CENSA	4	6
05 de diciembre de 2025	Socioambiental	Se realizó el seguimiento a la capacitación elaboración de fertipostas en el municipio de San José Chiapa.	5	7





PSICOPEDAGOGÍA Y EQUIDAD DE GÉNERO

ATENCIÓN PSICOPEDAGÓGICA

Se brindaron un total de 13 sesiones psicopedagógicas durante el periodo del 11 de noviembre al 28 de enero de las cuales se atendieron a 6 mujeres y 7 hombres. Donde se identificaron las siguientes problemáticas:

- Baja autoestima
- Rasgos depresivos
- Ansiedad
- Ideación suicida
- Violencia intrafamiliar
- Vulnerabilidad socioemocional
- Bajo aprovechamiento académico

Como respuesta a cada una de estas problemáticas se reforzó el Plan de Acción Tutorial, con capacitaciones a los docentes para la identificación y canalización oportuna de estudiantes.

TUTORÍAS

Fecha	Tipo de Actividad	Descripción	Participan	
			H	M
07/11/25	Puentes de Aprendizaje: "Educación Superior y el espectro Autista"	Fortalecer las competencias pedagógicas y actitudinales del personal docente universitario para crear entornos educativos inclusivos que favorezcan la participación plena y el desarrollo académico de estudiantes con Trastorno del Espectro Autista (TEA) en la educación superior.	7	8
21/11/25	Aulas emocionalmente Inteligentes: Formación docente	Capacitar a los tutores en estrategias de acompañamiento basadas en la empatía, la comunicación asertiva y la creación de vínculos de confianza como factores protectores contra adicciones.	6	5
17/12/25	Aulas emocionalmente Inteligentes: Formación docente	Capacitar a los tutores en estrategias de acompañamiento basadas en la empatía, la comunicación asertiva y la creación de vínculos de confianza como factores protectores contra adicciones.	8	5

SALUD MENTAL Y FÍSICA

Se llevaron a cabo talleres y jornadas de salud para la comunidad estudiantil.

Fecha	Tipo de Actividad	Descripción	Participan	
			H	M
03/11/25	Taller práctico "Primeros auxilios para casos de Epilepsia"	Capacitar a la comunidad universitaria en la identificación, manejo y atención adecuada de crisis epilépticas en el entorno académico.	9	13
13/11/25	Jornada de salud	Aumentar la cobertura vacunal entre la comunidad universitaria/institucional	45	35
21/11/25	"Factores de riesgo y protección en el consumo juvenil de vapeadores"	Concientizar a los estudiantes de nivel superior sobre los factores de riesgo asociados al uso de vapeadores y fortalecer los factores de protección individuales y colectivos, promoviendo la toma de decisiones informadas y el desarrollo de estrategias preventivas efectivas.	49	20



VINCULACIÓN

ACTIVIDADES CULTURALES

El desarrollo integral de la comunidad estudiantil se refuerza con talleres culturales y la participación en actividades tradicionales mexicanas alusivos al día de muertos y navidad.

Fecha	Actividad	Objetivo/Descripción	Participan	
			H	M
Oct. – Dic. de 2025	Inicio del taller "Art Club"	Se lleva a cabo la apertura del taller de dibujo llamada "Art Club".	01	0
24 de octubre de 2025	Concurso de altares y ofrendas tradicionales	Participación de la UTBIS Puebla en el concurso de montaje de ofrenda del Ayuntamiento d San José Chiapa.	06	04
31 de octubre de 2025	Desfile de catrinas, comparsas, faroles y carros alegóricos.	Participación de la UTBIS Puebla en el desfile de Día de Muertos del H. Ayuntamiento d San José Chiapa.	34	29
31 de octubre de 2025	Día de Muertos/Halloween	Concurso de calaveritas literarias, y montaje de ofrenda.	291	188
01 de noviembre de 2025	Desfile de Día de Muertos R. L. Grajales	Participación de la UTBIS Puebla en el desfile de Día de Muertos del H. Ayuntamiento de Rafael Lara Grajales.	291	188
25/ noviembre 2025	Encendido del Árbol Navideño	Se lleva a cabo nuestro tradicional "Encendido del Árbol Navideño"	291	188
09 de enero de 2026	Reyes Magos UTBIS	Entrega de juguetes como parte del Día de Reyes Magos visitando las comunidades aledañas.	03	00

ACTIVIDADES DEPORTIVAS

El deporte es parte fundamental del desarrollo integral del estudiantado, se participa, como cada año en el segundo encuentro deportivo regional entre universidades tecnológicas.

Fecha	Actividad	Objetivo/Descripción	Participan	
			H	M
05 de noviembre de 2025	Segundo encuentro regional y deportivo	Se participa en el segundo encuentro deportivo regional entre universidades tecnológicas.	39	9



ACTIVIDADES DE PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN INSTITUCIONAL

Con el objetivo de dar a conocer la oferta educativa y la modalidad BIS (bilingüe, internacional y sostenible) que maneja la institución se realizaron actividades de promoción y difusión

Fecha	Nombre	Objetivo
07 de noviembre de 2025	Feria profesiográfica	Participación en Feria profesiográfica organizada por el C.B.T.I.S. No. 254 de Palmar de Bravo
13 de noviembre de 2025	Feria Profesiográfica	Feria Profesiográfica organizada por el Cecyte Magdalena en el municipio de Acajete.
13 de noviembre de 2025	Feria Vocacional	UTBIS Puebla presente en la Feria Vocacional organizada por el CBTIS 257 Grajales.
20 de noviembre de 2025	Visita de Cecyte 32 Zitlaltepec, Tlaxcala	UTBIS Puebla recibe en sus instalaciones a las y los estudiantes del plantel Cecyte 32 Zitlaltepec, Tlaxcala.
02 de diciembre de 2025	Feria Profesiográfica	Feria Profesiográfica organizada por el Bachillerato José Vasconcelos en Santa María Ixtiyucan.
28 de enero de 2026	14.ª Expo Universidades	UTBIS Puebla presente en la 14.ª Expo Universidades.
29 de enero de 2026	Feria Profesiográfica	Feria Profesiográfica organizada por el Bachillerato General Oficial "Carlos Camacho Espíritu" I.

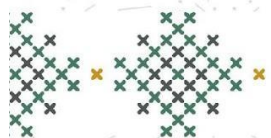


CONFERENCIAS DE DIFUSIÓN CIENTÍFICA

Los logros de mexicanos destacados a nivel internacional en el área científica y tecnológica, se exponen mediante conferencias presenciales en donde se fomenta el acercamiento e interacción directa con las y los estudiantes con el fin de motivarlos y asesorarlos en las prácticas y proyectos

Fecha	Nombre	Objetivo
10 de noviembre d 2025	Hackathon Reto Marte 2030, la Puerta para Concursar en la NASA	"Hackathon Reto Marte 2030, la Puerta para Concursar en la NASA" impartida por el Prof. Marcos Nuñez George (SEEC Crew Educator, Space Center Houston).
24 de noviembre de 2025	Conferencia "Robótica Social"	"Robótica Social" impartida por el Dr. José Luis Hernández Ameca.
26 d noviembre de 2025	"Elctromovilidad en México: Interoperabilidad y seguridad en BEVs´	Se lleva a cabo la conferencia "Electromovilidad en México: Interoperabilidad y seguridad en BEVs" impartida por el M. en C. Miguel Antonio Cardoso Palomares
01 de diciembre de 2025	Conferencia "La ingeniería de software aplicada a sistemas de inteligencia artificial"	"La Ingeniería Aplicada a la Inteligencia Artificial" impartida por el Dr. Jorge R. Aguilar Cisneros además de la exposición "Demostración de Sistema de Visión Artificial".





SERVICIO SOCIAL Y ESTADÍA PROFESIONAL

En la tabla siguiente se muestra la cantidad de estudiantes que iniciaron estadías profesionales en septiembre de 2025.

Estadía Profesional septiembre 2025			
Generación 2023			
Carrera	Total	H	M
ING. Mecatrónica	14	12	2
TSU Mecatrónica	34	33	1
ING. Industrial	10	9	1
TSU Procesos Industriales	37	36	1
TSU Tecnologías de la Información	23	23	0
TOTAL	118	113	5

ACUERDOS Y CONVENIOS DE COLABORACIÓN

Durante el periodo que se informa, se celebraron los siguientes convenios:

Número	Dependencia, institución o empresa	Tipo de convenio
1	CICITAGRO	De colaboración
2	Secretaría de la Defensa Nacional (DEFENSA)	Desarrollo del proyecto "Herramientas de Inteligencia Artificial para el Análisis de Información"



PRIMER CONVENIO MODIFICATORIO DEL CONVENIO DE COLABORACIÓN No. DEFENSA-UTBIS-01 PARA DESARROLLAR EL PROYECTO DENOMINADO "HERRAMIENTAS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL PARA EL ANÁLISIS DE INFORMACIÓN", EN LO SUCESIVO SE LE DENOMINARÁ "EL PROYECTO", QUE CELEBRAN, POR UNA PARTE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA BILINGÜE INTERNACIONAL Y SUSTENTABLE DE PUEBLA, EN LO SUCESIVO "LA UTBIS PUEBLA", REPRESENTADA EN ESTE ACTO POR EL DR. ALEJANDRO PEDROZA MELÉNDEZ, EN SU CARÁCTER DE RECTOR, Y POR LA OTRA, LA SECRETARÍA DE LA DEFENSA NACIONAL, EN LO SUBSECUENTE "LA DEFENSA", REPRESENTADA EN ESTE ACTO POR EL GENERAL BRIGADIER INGENIERO EN COMUNICACIONES Y ELECTRÓNICA DE ESTADO MAYOR EVERARDO BECERRA LÓPEZ, JEFE DE LA SECCIÓN SEGUNDA (INTELIGENCIA) DEL ESTADO MAYOR CONJUNTO DE LA DEFENSA NACIONAL; DEPENDENCIAS QUE DE FORMA CONJUNTA SE LES DENOMINARÁ COMO "LAS PARTES"; AL TENOR DE LOS ANTECEDENTES, DECLARACIONES Y CLÁUSULAS SIGUIENTES:

ANTECEDENTES

PRIMERO.

Con fecha primero de junio del dos mil veinticinco, "LA UTBIS PUEBLA" y "LA DEFENSA" celebraron un convenio de colaboración, cuyo objeto consiste en que "LA UTBIS PUEBLA" se compromete a colaborar con la "LA DEFENSA", en diversas actividades de investigación científica que contribuyan al desarrollo del proyecto denominado "HERRAMIENTAS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL PARA EL ANÁLISIS DE INFORMACIÓN", en impartir capacitación, desarrollar estudios e investigaciones de conformidad con los términos y condiciones que se establecen en el convenio No. DEFENSA-UTBIS-01 y este modificatorio.

SEGUNDO.

La cláusula DÉCIMA TERCERA "MODIFICACIONES" del referido convenio, establece que podrá ser modificado mediante Convenio Modificatorio o mediante comunicación escrita y aceptación de "LAS PARTES", debiéndose anexar al presente instrumento jurídico para que surta sus efectos legales.

TERCERO.

La cláusula DÉCIMA QUINTA "VIGENCIA", establece que el Convenio entrará en vigor a partir de la firma del presente, hasta el 31 de diciembre del 2025 o hasta la conclusión de "EL PROYECTO".

CUARTO.

En términos de la cláusula DÉCIMA TERCERA y DÉCIMA QUINTA, "LAS PARTES" acuerdan la elaboración del Primer Convenio Modificatorio, con fecha 1 de enero de 2026, con la finalidad de continuar la vigencia del Convenio de Colaboración suscrito el 1 de junio 2025 y concluir "EL PROYECTO" objeto del Convenio original; por lo anterior, en el presente instrumento jurídico "LAS PARTES" acuerdan modificar las cláusulas SEGUNDA denominada "ALCANCES", la SEXTA denominada "APORTACIÓN", y la DÉCIMA QUINTA denominada "VIGENCIA", así como el ANEXO ÚNICO (TÉCNICO), mismos que se encuentran incluidos en el convenio señalado en el antecedente primero del presente convenio modificatorio.

(CONFIDENCIAL)

Primer Convenio Modificatorio del Convenio de Colaboración No. DEFENSA-UTBIS-01, Universidad Tecnológica Bilingüe Internacional y Sustentable de Puebla - Secretaría de la Defensa Nacional, (Enero 2026) Hoja 1 de 8.

TERCERA. SUBSISTENCIA DE CLAUSULAS.

"LAS PARTES" aceptan que, con excepción de la modificación que expresamente se estipula en el presente acuerdo de voluntades, rigen todas y cada una de las establecidas en el convenio de Colaboración que se menciona en el apartado de ANTECEDENTES PRIMERO de este instrumento, sin que por ello pueda considerarse como renovación del Convenio de Colaboración No. DEFENSA-UTBIS-01, de fecha primero de junio del año dos mil veinticinco, celebrado entre "LA UTBIS PUEBLA" y "LA DEFENSA".

CUARTA. CONFORMIDAD Y ACEPTACIÓN.

"LAS PARTES" convienen que están de acuerdo con el alcance y contenido de todos y cada uno de los antecedentes, declaraciones y cláusulas señalados en este instrumento jurídico y que no existe error, dolo, violencia o cualquier otro vicio del consentimiento.

Leído el presente Instrumento Jurídico por "LAS PARTES" y debidamente enteradas de su contenido y alcance legal, lo firman por triplicado en la Ciudad de México, el día 1 de enero del 2026.

POR "LA DEFENSA"
General Brigadier Jefe de Estado Mayor
Everardo Becerra López,
Jefe de la S-2 (Int.) E.M.C.D.N.

POR "LA UTBIS PUEBLA"
Dr. Alejandro Pedroza Meléndez
Rector.

Mayor Ingeniero en Coms. y Enca.
Carlos Alberto Ruiz Castañeda
Investigador Titular

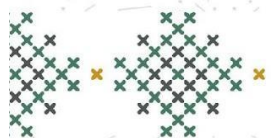
Ing. Ind. José Luis García Rojas
Jefe de Departamento de Planeación y
Evaluación y Responsable Técnico del
Proyecto.

ESTA ES LA HOJA Y ÚLTIMA DEL PRIMER CONVENIO MODIFICATORIO DEL CONVENIO DE COLABORACIÓN No. DEFENSA-UTBIS-01, CELEBRADO ENTRE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA BILINGÜE INTERNACIONAL Y SUSTENTABLE DE PUEBLA Y LA SECRETARÍA DE LA DEFENSA NACIONAL, CUYO OBJETO CONSISTE EN EL DESARROLLO DEL PROYECTO DENOMINADO "HERRAMIENTAS DE INTELIGENCIA ARTIFICIAL PARA EL ANÁLISIS DE INFORMACIÓN".

(CONFIDENCIAL)

Primer Convenio Modificatorio del Convenio de Colaboración No. DEFENSA-UTBIS-01, Universidad Tecnológica Bilingüe Internacional y Sustentable de Puebla - Secretaría de la Defensa Nacional, (Enero 2026) Hoja 8 de 8.





CALIDAD

ACTIVIDADES REALIZADAS POR LA COORDINACIÓN DE CALIDAD

Fecha	Actividad	Descripción	H	M
10 de noviembre de 2025	Actualización de procedimientos del SGC	Se realizó la actualización y aprobación de los procedimientos y formatos del SGC, asegurando la implementación y control de la versión vigente.		
16 al 18 de diciembre de 2025	Curso Formación, Desarrollo y Acreditación de Auditores Internos.	Se llevó a cabo el curso Formación, Desarrollo y Acreditación de Auditores Internos.	4	11
29 de enero de 2025	Auditoría Interna	Se llevó a cabo el ejercicio de auditoría interna en el 100% de los procedimientos del Sistema de Gestión de la Calidad.		



PLANEACIÓN Y EVALUACIÓN

PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Con el propósito de contribuir al cumplimiento de los fines institucionales, a través de la asignación, gestión y ejecución eficiente, eficaz y transparente de los recursos públicos, orientando las acciones hacia el logro de resultados medibles que generen valor público y atiendan las necesidades prioritarias de la ciudadanía, se dio cumplimiento, en tiempo y forma, a los trabajos para la elaboración del Programa Presupuestario 2026, esto en coordinación con las ocho Universidades Tecnológicas que se ubican en el Estado de Puebla.



Asimismo, se dio cumplimiento a la evaluación final del Programa Presupuestario 2025, en los sistemas informativos establecidos para tal fin, logrando un cumplimiento en los indicadores y metas institucionales como se muestra en la siguiente tabla:

Indicadores/Actividad	Metas alcanzadas Programa Presupuestario 2025			Porcentaje de Cumplimiento
	Meta Anual Indicador / (Variable meta)	Metas programadas	Metas alcanzadas	
Indicador Nivel Fin	Porcentaje de titular de la Universidad Tecnológica del Estado de Puebla al número de titular de cada IES del Estado que aparten al desarrollo de su región.	0.65%	0.69%	106%
Indicador Nivel Propósito	Porcentaje de eficiencia terminal por cohorte generacional de la Universidad Tecnológica del Estado de Puebla.	77.23%	82.61%	107%
Componente 1.	Porcentaje de personal directivo, administrativo y docente capacitado.	91.94%	92.98%	101%
Componente 2.	Porcentaje de docencia regular.	16.30%	17.61%	108%
Componente 3.	Porcentaje de matrícula beneficiada con actividades de formación integral.	83.70%	85.87%	103%
Componente 4.	Porcentaje de estudiantes beneficiados con la vinculación.	54.35%	59.13%	109%
Componente 5.	Variación porcentual de matrícula inscrita a la Universidad Tecnológica del Estado de Puebla.	2.17%	3.91%	180%
Actividades del Programa Presupuestario	Currar de capacitación y actualización brindada al personal directivo y administrativo.	8	8	100%
	Currar de capacitación y actualización brindada al personal docente.	8	8	100%
	Número de proyectos terminados a cabalidad.	2	2	100%
	Número de eventos académicos.	6	8	133%
	Número de pláticas y conferencias con enfoque científico-tecnológico.	5	5	100%
	Número de acciones de igualdad para evitar la discriminación y fomentar la inclusión.	5	5	100%
	Número de eventos de impulso al docente.	8	8	100%
	Número de eventos de desarrollo cultural.	5	5	100%
	Número de eventos de promoción de la salud física y mental.	8	8	100%
	Número de convenios firmados.	14	14	100%
	Número de visitas industriales realizadas.	8	8	100%
	Número de servicios realizados.	2	2	100%
	Número de quincenas realizadas para la obtención de becas.	3	4	133%
	Número de eventos de difusión en medios digitales.	10	10	100%
	Número de eventos de difusión en medios alternativos.	25	25	100%

ACTIVIDADES DE CONTROL INTERNO

SESIONES ORDINARIAS DEL COMITÉ DE CONTROL Y DESEMPEÑO INTITUCIONAL (COCODI)

En atención al Acuerdo de la Secretaria de la Función Pública del Gobierno del Estado, por el que emite las Disposiciones y el Manual Administrativo de Aplicación Estatal en materia de Control Interno para el Estado de Puebla, la Universidad cuenta con su Sistema de Control Interno Institucional consolidado, con fecha 11 de noviembre de 2025, se dio cumplimiento al calendario de sesiones del Comité llevando a cabo la cuarta sesión Ordinaria, y así dando así cumplimiento a lo estipulado.

Número	Sesión	Fecha
4	Cuarta Sesión Ordinaria	11 de noviembre de 2025

En continuidad con las actividades de Control Interno se realizaron los informes correspondientes:

- Informe Anual que guarda el Sistema de Control Interno Institucional.

INFORME ANUAL DEL SISTEMA DE CONTROL INTERNO DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA BILINGÜE INTERNACIONAL Y SUSTENTABLE DE PUEBLA 2025.

INTRODUCCIÓN.

La Universidad Tecnológica Bilingüe Internacional y Sustentable de Puebla, como parte de la Administración Pública del Estado, se apega al Marco Integral de Control Interno para el Sector Público, esto como un modelo general que define el Sistema de Control Interno Institucional, el cual es de observancia para las dependencias y entidades de la Administración Pública Estatal.

Para tales efectos la Secretaría de Anticorrupción y Buen Gobierno del Estado, expidió los siguientes Manuales, lineamientos y formatos a observar por las Dependencias y Entidades en materia de Control Interno:

- Manual Administrativo de Aplicación Estatal en Materia de Control Interno para el Estado de Puebla.
- Lineamientos en Materia de Administración de Riesgos.
- Lineamientos para la Integración y Funcionamiento de los Comités de Control y Desempeño Institucional.
- Formatos para determinar el estado que guarda el Sistema de Control Interno Institucional y
- Formatos para la Elaboración del Informe Anual del Sistema de Control Interno Institucional.

Como parte del cumplimiento al Manual Administrativo de Aplicación Estatal en Materia de Control Interno se informa que el Comité Institucional llevo a cabo 4 Sesiones Ordinarias en 2025:

SESIÓN	FECHA DE CELEBRACIÓN
I	20 de febrero de 2025
II	19 de mayo de 2025
III	21 de agosto de 2025
IV	11 de noviembre de 2025

Es importante destacar que se llevó a cabo el día 08 de octubre de 2025 a través del Sistema de Evaluación del Control Interno (SECI), la evaluación del Control Interno efectuada a la UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA BILINGÜE INTERNACIONAL Y SUSTENTABLE DE PUEBLA, misma que se realizó el día 08 de octubre de 2025 con la participación de 55 Servidores Públicos de los niveles Estratégico, Directivo y Operativo.

NIVEL	SERVIDORES PÚBLICOS
NIVEL ESTRATÉGICO 2024	1
NIVEL DIRECTIVO 2024	2
NIVEL OPERATIVO 2024	52
TOTAL	55

La calificación global del Sistema de Control Interno Institucional de la UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA BILINGÜE, INTERNACIONAL Y SUSTENTABLE DE PUEBLA fue de con 89.79 % calificado como "Muy buena", por arriba del nivel mínimo aceptable que es 60%, no obstante, es susceptible de mejoras.

Es importante mencionar que el resultado alcanzado es favorable y muestra una constante mejora en cada ejercicio, ya que, en comparación al resultado alcanzado en el ejercicio inmediato anterior, el grado de Cumplimiento de Control Interno se elevó 1.13 puntos porcentuales y con respecto al resultado alcanzado en 2023 se logró una mejora en el resultado de 9.48 puntos porcentuales como se muestra en el siguiente gráfico:

Resultados del SCII-UTBIS Puebla

Año	Resultado (%)
2022	74.62
2023	86.25
2024	88.81
2025	89.79

Esto se debe a que, durante el año se realizaron diferentes actividades de mejora con el personal de la Universidad logrando con esto que el sistema de Control Interno se consolidó cada vez con mayor impacto.

El componente Supervisión y Mejora Continua (Más Alto) fue calificado como "Excelente" y representa el 96.79% de la valoración. Por otro lado, el componente Administración de Riesgos (Más Bajo) fue calificado como "Muy buena" y representa 89.21%. Los resultados por principio de control se detallan en el siguiente capítulo:

Informe Anual del comportamiento de Riesgos Institucionales 2025



REPORTE ANUAL DEL COMPORTAMIENTO DE LOS RIESGOS DE LA UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA BILINGÜE INTERNACIONAL Y SUSTENTABLE DE PUEBLA 2025

La Universidad Tecnológica Bilingüe Internacional y Sustentable de Puebla, durante el ejercicio 2025, estableció dentro de su Programa de Trabajo de Administración de Riesgos, las Acciones de Control a atender para evitar o disminuir el impacto de los mismos en caso de que ocurrieran, esto a través del proceso de Administración de Riesgos, implementando las estrategias para administrarlos mediante la ejecución y cumplimiento de acciones de control necesarias para evitar la materialización de los riesgos identificados y plasmados en el Mapa de Riesgos, en la Matriz de Riesgos y para su seguimiento y observancia en el Programa de Trabajo de Administración de Riesgos (PTAR), por lo anterior y a fin de dar cumplimiento a lo establecido en el numeral 31 del Acuerdo de la Secretaría de la Función Pública, por el que emite las Disposiciones y el Manual Administrativo de Aplicación Estatal en materia de Control Interno para el Estado de Puebla, se procede a realizar el informe anual del comportamiento de los riesgos, esto una vez aplicadas las acciones de control establecidas para su control, por ello se presenta el informe denominado "REPORTE ANUAL DEL COMPORTAMIENTO DE LOS RIESGOS 2025", este resultado coadyuva a fortalecer el proceso de administración de riesgos de la Universidad Tecnológica Bilingüe Internacional y Sustentable de Puebla, con respecto a los resultados siguientes:

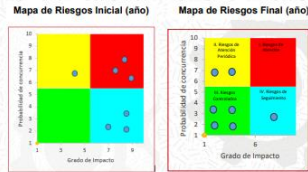
I. Riesgos con cambios en la valoración final de probabilidad de ocurrencia y grado de impacto, los modificados en su conceptualización y los nuevos riesgos.

La Universidad a inicio de año identificó siete Riesgos, cuya probabilidad de ocurrencia y grado de impacto fueron debidamente administrados por las Unidades Administrativas Responsables a lo largo del año, atendiendo los factores que los determinaron, con el fin de mantener bajo control la posibilidad de materializarse, y cuyo seguimiento se dio con la presentación de los Reportes de Avances Trimestrales del Programa de Trabajo de Administración de Riesgos (PTAR) del 2025.

En seguimiento al Programa de Trabajo de Administración de Riesgos 2025 a través de los informes trimestrales presentados en las Sesiones Ordinarias del Comité, se identifica el cumplimiento a las acciones de control establecidas en dicho Programa, obteniendo resultados

II. Comparativo del total de riesgos por cuadrante.

La identificación y evolución de los riesgos, nos muestra que, en los siete riesgos, se aplicaron adecuadamente controles e implementaron las acciones y estrategias que se consideraron idóneas y resultaron efectivas, así mismo, en los nuevos riesgos, los controles aplicados impidieron la materialización de estos durante el ejercicio 2025.



III. Variación del total de riesgos y por cuadrante.

(Señalar la variación por cuadrante y posteriormente hacer un análisis respecto de los resultados)

No. de Cuadrante	Total de Riesgos Iniciales	Total de Riesgos finales
Cuadrante 1	3	0
Cuadrante 2	1	2
Cuadrante 3	0	4
Cuadrante 4	3	1



Programa de Trabajo de Control Interno (PTCI) 2026

PROGRAMA DE TRABAJO DE CONTROL INTERNO, EJERCICIO 2026						
Unidad	Actividad	Inicio	Termino	Responsable	Coordinador	Observaciones
1. Universidad	Revisión y actualización del Plan de Control Interno	01/01/2026	31/12/2026	Juan Luis García Pineda	Juan Luis García Pineda	Revisión y actualización del Plan de Control Interno
	Revisión y actualización del Manual de Control Interno	01/01/2026	31/12/2026	Juan Luis García Pineda	Juan Luis García Pineda	Revisión y actualización del Manual de Control Interno
2. Dirección Ejecutiva	Revisión y actualización del Plan de Control Interno	01/01/2026	31/12/2026	Juan Luis García Pineda	Juan Luis García Pineda	Revisión y actualización del Plan de Control Interno
	Revisión y actualización del Manual de Control Interno	01/01/2026	31/12/2026	Juan Luis García Pineda	Juan Luis García Pineda	Revisión y actualización del Manual de Control Interno
3. Dirección de Control Interno	Revisión y actualización del Plan de Control Interno	01/01/2026	31/12/2026	Juan Luis García Pineda	Juan Luis García Pineda	Revisión y actualización del Plan de Control Interno
	Revisión y actualización del Manual de Control Interno	01/01/2026	31/12/2026	Juan Luis García Pineda	Juan Luis García Pineda	Revisión y actualización del Manual de Control Interno
4. Dirección de Operaciones	Revisión y actualización del Plan de Control Interno	01/01/2026	31/12/2026	Juan Luis García Pineda	Juan Luis García Pineda	Revisión y actualización del Plan de Control Interno
	Revisión y actualización del Manual de Control Interno	01/01/2026	31/12/2026	Juan Luis García Pineda	Juan Luis García Pineda	Revisión y actualización del Manual de Control Interno
5. Dirección de Planeación y Evaluación	Revisión y actualización del Plan de Control Interno	01/01/2026	31/12/2026	Juan Luis García Pineda	Juan Luis García Pineda	Revisión y actualización del Plan de Control Interno
	Revisión y actualización del Manual de Control Interno	01/01/2026	31/12/2026	Juan Luis García Pineda	Juan Luis García Pineda	Revisión y actualización del Manual de Control Interno
6. Dirección de Recursos Humanos	Revisión y actualización del Plan de Control Interno	01/01/2026	31/12/2026	Juan Luis García Pineda	Juan Luis García Pineda	Revisión y actualización del Plan de Control Interno
	Revisión y actualización del Manual de Control Interno	01/01/2026	31/12/2026	Juan Luis García Pineda	Juan Luis García Pineda	Revisión y actualización del Manual de Control Interno
7. Dirección de Finanzas	Revisión y actualización del Plan de Control Interno	01/01/2026	31/12/2026	Juan Luis García Pineda	Juan Luis García Pineda	Revisión y actualización del Plan de Control Interno
	Revisión y actualización del Manual de Control Interno	01/01/2026	31/12/2026	Juan Luis García Pineda	Juan Luis García Pineda	Revisión y actualización del Manual de Control Interno
8. Dirección de Infraestructura	Revisión y actualización del Plan de Control Interno	01/01/2026	31/12/2026	Juan Luis García Pineda	Juan Luis García Pineda	Revisión y actualización del Plan de Control Interno
	Revisión y actualización del Manual de Control Interno	01/01/2026	31/12/2026	Juan Luis García Pineda	Juan Luis García Pineda	Revisión y actualización del Manual de Control Interno
9. Dirección de Asesoría Jurídica	Revisión y actualización del Plan de Control Interno	01/01/2026	31/12/2026	Juan Luis García Pineda	Juan Luis García Pineda	Revisión y actualización del Plan de Control Interno
	Revisión y actualización del Manual de Control Interno	01/01/2026	31/12/2026	Juan Luis García Pineda	Juan Luis García Pineda	Revisión y actualización del Manual de Control Interno
10. Dirección de Asesoría Técnica	Revisión y actualización del Plan de Control Interno	01/01/2026	31/12/2026	Juan Luis García Pineda	Juan Luis García Pineda	Revisión y actualización del Plan de Control Interno
	Revisión y actualización del Manual de Control Interno	01/01/2026	31/12/2026	Juan Luis García Pineda	Juan Luis García Pineda	Revisión y actualización del Manual de Control Interno

PROGRAMA DE TRABAJO DE CONTROL INTERNO, EJERCICIO 2026						
Unidad	Actividad	Inicio	Termino	Responsable	Coordinador	Observaciones
1. Universidad	Revisión y actualización del Plan de Control Interno	01/01/2026	31/12/2026	Juan Luis García Pineda	Juan Luis García Pineda	Revisión y actualización del Plan de Control Interno
	Revisión y actualización del Manual de Control Interno	01/01/2026	31/12/2026	Juan Luis García Pineda	Juan Luis García Pineda	Revisión y actualización del Manual de Control Interno
2. Dirección Ejecutiva	Revisión y actualización del Plan de Control Interno	01/01/2026	31/12/2026	Juan Luis García Pineda	Juan Luis García Pineda	Revisión y actualización del Plan de Control Interno
	Revisión y actualización del Manual de Control Interno	01/01/2026	31/12/2026	Juan Luis García Pineda	Juan Luis García Pineda	Revisión y actualización del Manual de Control Interno
3. Dirección de Control Interno	Revisión y actualización del Plan de Control Interno	01/01/2026	31/12/2026	Juan Luis García Pineda	Juan Luis García Pineda	Revisión y actualización del Plan de Control Interno
	Revisión y actualización del Manual de Control Interno	01/01/2026	31/12/2026	Juan Luis García Pineda	Juan Luis García Pineda	Revisión y actualización del Manual de Control Interno
4. Dirección de Operaciones	Revisión y actualización del Plan de Control Interno	01/01/2026	31/12/2026	Juan Luis García Pineda	Juan Luis García Pineda	Revisión y actualización del Plan de Control Interno
	Revisión y actualización del Manual de Control Interno	01/01/2026	31/12/2026	Juan Luis García Pineda	Juan Luis García Pineda	Revisión y actualización del Manual de Control Interno
5. Dirección de Planeación y Evaluación	Revisión y actualización del Plan de Control Interno	01/01/2026	31/12/2026	Juan Luis García Pineda	Juan Luis García Pineda	Revisión y actualización del Plan de Control Interno
	Revisión y actualización del Manual de Control Interno	01/01/2026	31/12/2026	Juan Luis García Pineda	Juan Luis García Pineda	Revisión y actualización del Manual de Control Interno
6. Dirección de Recursos Humanos	Revisión y actualización del Plan de Control Interno	01/01/2026	31/12/2026	Juan Luis García Pineda	Juan Luis García Pineda	Revisión y actualización del Plan de Control Interno
	Revisión y actualización del Manual de Control Interno	01/01/2026	31/12/2026	Juan Luis García Pineda	Juan Luis García Pineda	Revisión y actualización del Manual de Control Interno
7. Dirección de Finanzas	Revisión y actualización del Plan de Control Interno	01/01/2026	31/12/2026	Juan Luis García Pineda	Juan Luis García Pineda	Revisión y actualización del Plan de Control Interno
	Revisión y actualización del Manual de Control Interno	01/01/2026	31/12/2026	Juan Luis García Pineda	Juan Luis García Pineda	Revisión y actualización del Manual de Control Interno
8. Dirección de Infraestructura	Revisión y actualización del Plan de Control Interno	01/01/2026	31/12/2026	Juan Luis García Pineda	Juan Luis García Pineda	Revisión y actualización del Plan de Control Interno
	Revisión y actualización del Manual de Control Interno	01/01/2026	31/12/2026	Juan Luis García Pineda	Juan Luis García Pineda	Revisión y actualización del Manual de Control Interno
9. Dirección de Asesoría Jurídica	Revisión y actualización del Plan de Control Interno	01/01/2026	31/12/2026	Juan Luis García Pineda	Juan Luis García Pineda	Revisión y actualización del Plan de Control Interno
	Revisión y actualización del Manual de Control Interno	01/01/2026	31/12/2026	Juan Luis García Pineda	Juan Luis García Pineda	Revisión y actualización del Manual de Control Interno
10. Dirección de Asesoría Técnica	Revisión y actualización del Plan de Control Interno	01/01/2026	31/12/2026	Juan Luis García Pineda	Juan Luis García Pineda	Revisión y actualización del Plan de Control Interno
	Revisión y actualización del Manual de Control Interno	01/01/2026	31/12/2026	Juan Luis García Pineda	Juan Luis García Pineda	Revisión y actualización del Manual de Control Interno



Programa de Trabajo de Administración de Riesgos (PTAR) 2026

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA BILINGÜE INTERNACIONAL Y SUSTENTABLE DE PUEBLA
PROGRAMA DE TRABAJO DE ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS HUMANOS DEL EJERCICIO 2025

ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA	ESTATUS	COMENTARIOS
...

...
...

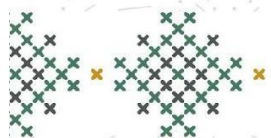


SESION ORDINARIA DEL COMITÉ DE ÉTICA Y PREVENCIÓN DE CONFLICTOS DE INTERÉS (CEPCI)

Dando continuidad a la realización de las sesiones del Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés, se llevó a cabo la Cuarta Sesión Ordinaria programada para el ejercicio 2025

Número	Sesión	Fecha
4	Cuarta Sesión Ordinaria	10 de diciembre de 2025





ASUNTOS JURÍDICOS

REFORMA AL DECRETO DE CREACIÓN

En seguimiento a la solicitud de la Secretaría de Gobernación, que indica llevar a cabo la reforma al Decreto de Creación de la Universidad, durante el periodo se informa que con fecha 05 de diciembre de 2025 se publicó en el Periódico Oficial del Estado de Puebla, la Reforma al Decreto de Creación de la Universidad Tecnológica Bilingüe Internacional y Sustentable de Puebla, logrando con esto un avance importante para dar seguimiento a la modificación al Reglamento Interior y validar la estructura orgánica registrada.



GOBIERNO CONSTITUCIONAL DEL
ESTADO DE PUEBLA



PERIÓDICO OFICIAL

LAS LEYES, DECRETOS Y DEMÁS DISPOSICIONES DE CARÁCTER OFICIAL SON OBLIGATORIAS POR EL SOLO HECHO DE SER PUBLICADAS EN ESTE PERIÓDICO

Autorizado como correspondencia de segunda clase por la Dirección de Correos con fecha 22 de noviembre de 1930

TOMO DCVIII	"CUATRO VECES HEROICA PUEBLA DE ZARAGOZA" VIERNES 5 DE DICIEMBRE DE 2025	NÚMERO 5 VIGÉSIMA CUARTA SECCIÓN
-------------	---	---

Sumario

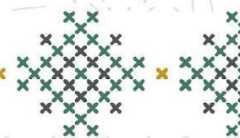
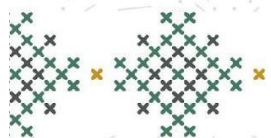
GOBIERNO DEL ESTADO PODER LEGISLATIVO

DECRETO del Honorable Congreso del Estado, por el que reforma y deroga diversas disposiciones del Decreto por el que crea la "Universidad Tecnológica Bilingüe Internacional y Sustentable de Puebla".

ADJUDICACIONES DEL 01 DE NOVIEMBRE 2025 AL 31 DE ENERO DE 2026

Forma de Adjudicación	Objeto del Contrato	Monto contratado	Partida Presupuestal	Fuente de Financiamiento
Adjudicación Directa	Servicio Profesional y Técnico de Formación en Materia Educativa para la Productividad Inteligente, Análisis De Políticas Públicas y Control Interno.	\$768,500.00	3391	Recursos Estatales derivados del Convenio de Colaboración con la Secretaría de Educación Pública del Gobierno del Estado de Puebla
Adjudicación Directa	Servicio Profesional y Técnico de Formación en Materia Educativa en el Marco de la Norma ISO 9000.	\$284,152.00	3391	Recursos Estatales derivados del Convenio de Colaboración con la Secretaría de Educación Pública del Gobierno del Estado de Puebla
Adjudicación Directa	Servicio Profesional de Asesoría en la Norma ISO 27001 para el Sistema de Gestión de Seguridad de la Información en el Sector Educativo.	\$793,999.12	3391	Recursos Estatales derivados del Convenio de Colaboración con la Secretaría de Educación Pública del Gobierno del Estado de Puebla
Adjudicación Directa	Adquisición de Materiales Diversos de Oficina para la Universidad Tecnológica Bilingüe Internacional y Sustentable de Puebla	\$161,686.45	2111, 2141 y 2461	Recurso Ordinario Federal 2025 y Captación de Derechos 2025
Adjudicación Directa	Servicio de Capacitación para la Formación, Desarrollo y Acreditación de Auditores Institucionales en el Estándar Internacional ISO 9001:2015, ISO 21001:2018 e ISO 19011:2018, para la Universidad Tecnológica Bilingüe Internacional y Sustentable de Puebla	\$54,752.00	3341	Recurso Ordinario Federal 2025, Recurso Ordinario Estatal 2025 y Captación de Derechos 2025
Adjudicación Directa	Servicio de Licencia Anual de la Plataforma de Gestión Escolar para la Universidad Tecnológica Bilingüe Internacional y Sustentable de Puebla	\$164,778.00	3271	Recurso Ordinario Federal 2025, Recurso Ordinario Estatal 2025 y Captación de Derechos 2025
Adjudicación Directa	Adquisición de Materiales e Insumos de Equipo de Cómputo y Eléctricos para la Universidad Tecnológica Bilingüe Internacional y Sustentable de Puebla	\$132,673.84	2141, 2461 y 2941	Recurso Ordinario Federal 2025 y Recurso Ordinario Estatal 2025
Invitación A Cuando Menos 3	Adquisición de Material de Difusión y Servicio de Impresión para la Universidad Tecnológica Bilingüe Internacional y Sustentable de Puebla	\$190,000.00	2151 y 3364	Recurso Ordinario Estatal 2025

Invitación A Cuando Menos 3	Servicio de Mantenimiento Menor A 195 Equipos de Cómputo de La Universidad Tecnológica Bilingüe Internacional y Sustentable de Puebla	\$210,000.00	3531	Recurso Ordinario Estatal 2025
Adjudicación Directa	Servicio de Licencia del Sistema Informático de Adjudicaciones Públicas por 1 Año para la Universidad Tecnológica Bilingüe Internacional y Sustentable De Puebla	\$180,000.00	3271	Recurso Ordinario Federal 2025 y Recurso Ordinario Estatal 2025
Adjudicación Directa	Servicio de Telefonía Convencional del 01 de Enero al 31 de Diciembre De 2026 para la Universidad Tecnológica Bilingüe Internacional y Sustentable de Puebla.	\$52,200.00	3141	Captación de Derechos 2026
Adjudicación Directa	Servicio de Internet del 01 de Enero al 31 De Diciembre de 2026 para la Universidad Tecnológica Bilingüe Internacional y Sustentable de Puebla.	\$299,280.00	3171	Captación de Derechos 2026
Adjudicación Directa	Prestación de Servicios Profesionales para el Desarrollo e Integración en el Sistema de Información correspondientes al Backend, Frontend, Geointeligencia, Bases De Datos, Definición e Implementación de la Arquitectura de Software y Hardware en el Ambiente de Producción y Capacitación Especializada.	\$3,029,554.00	3331, 3351 y 3391	Otros Recursos Federales (SEDENA)
Adjudicación Directa	Prestación de Servicios Profesionales para la Implementación de la Estrategia de Seguridad en el Sistema de Información Integral y Capacitación Especializada.	\$1,360,800.00	3331, 3351 y 3391	Otros Recursos Federales (SEDENA)
Adjudicación Directa	Prestación de Servicios Profesionales para la Implementación de la Metodología Scrum y Desarrollo de las Funcionalidades Correspondientes a Los Módulos de Inteligencia Artificial.	\$652,600.00	3331 y 3351	Otros Recursos Federales (SEDENA)
Adjudicación Directa	Prestación de Servicios Especializados para la Elaboración de Informes del Proyecto Denominado "Herramientas de Inteligencia Artificial Para El Análisis De Información".	\$418,000.00	3391	Otros Recursos Federales (SEDENA)



Adjudicación Directa	Prestación de Servicios Especializados para Asegurar el Cumplimiento Normativo y de Calidad del Proyecto Denominado "Herramientas de Inteligencia Artificial para el Análisis de Información".	\$830,000.00	3391	Otros Recursos Federales (SEDENA)
----------------------	--	--------------	------	-----------------------------------

La aprobación del Informe no implica la validación de las adquisiciones, ni el procedimiento de adjudicación seleccionado, así como, tampoco la contratación de las personas físicas o morales respectivas, quedando estas circunstancias bajo la responsabilidad de la Universidad Tecnológica Bilingüe Internacional y Sustentable de Puebla, conforme a la legislación y normatividad aplicable de acuerdo con el origen de los recursos.

